

ГОВИЙН БАЙГАЛЬ, ТҮҮХИЙН МУЗЕЙН "ХҮНИЙ НӨӨЦ"-ИЙН СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

ЗОРИЛГО: Музейн байгууллагын хэрэгцээ шаардлагыг хангасан хүний нөөцийг бүрдүүлэх.

СТРАТЕГИЙН ЗОРИЛГО: Чавдарлаг мэргэшсэн боловсон хүчнээр хангаж, тогтвор суурьшилтай ажиллуулах, ажиллагсдыг чадавхжуулах.

№	Үйл ажиллагааны чиглэл	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Хариуцах эзэн	Биелэлт
1	Байгууллагын орон тоо бүтцийг тодорхойлох	Тодорхойлсон орон тоонд тулгуурлан ажиллагсдын албан тушаалын тодорхойлолтыг шинэчлэн өөрчлөх	Жил бүр	Захиргааны зөвлөл	
2	Ажлын байранд тавигдах шаардлага, шалгуур, ажлын үүргийн хуваарийг нэг бүрчлэн гаргана	Ажилчин нэг бүрийн ажлын үүрэг хуваарь, ажлын шаардлагыг тодорхой хэрэгжүүлэх	Жил бүр	Захиргааны зөвлөл	
3	Нийт албан хаагчдын сургалтын хэрэгцээг тодорхойлж сургалтын төлөвлөгөө боловсруулан хэрэгжүүлэх	1. Харьяа дээд байгууллагатай хамтран боловсон хүчнийг давтан сургах, мэргэшүүлэх. 2. Мэргэжлийн чиглэлээр сургалт, курст суралцахыг дэмжих. 3. Албан тушаалын түвшний сургалтад хамруулах.	2025	Захиргааны зөвлөл	
4	Тухайн ажлын байранд тавигдах шаардлага хангахгүй эсвэл орон тоо гарсан тохиолдолд нээлттэй сонгон шалгаруулалт явуулах	1. Сул орон тоонд төрийн албаны нөөцөд бүртгэлтэй иргэдээс шалгаруулж авах. 2. Хүний нөөцийн шаардлага хангах хүн байхгүй бол нээлттэй зар, шалгалт явуулах. 3. Холбогдох байгууллагатай хамтран шалгаруулалт хийх.	2025	Захиргааны зөвлөл	
5	Их дээд сургуулийн төгсөх ангийн чадварлаг оюутнуудыг дадлагажуулах, шаардлагатай тохиолдолд сул орон тоог нөхөх	1. Оюутнуудыг байгууллагад танилцуулах дадлага хийлгэх, үнэлэлт өгөх. 2. Дадлагыг амжилттай гүйцэтгэсэн оюутныг хүний нөөцөд бүртгэх.	2025	Захиргааны зөвлөл	